

医療法人社団 博慈会 介護老人保健施設こみに 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：産前、産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

また、休業中の職員へ社内の様子を月に1度、広報誌で伝達する

<対策>

- 平成28年4月～ 休業中職員へ人事担当者は毎月1回、広報誌を郵送する。
- 平成28年10月～ 法に基づく諸制度の調査を行い、資料を作成する。
- 平成29年4月～ 職員への周知。

目標2：福利厚生 of 充実を目指す

<対策>

- 平成29年10月～ 祝電、祝い金等検討、実施。
- 平成30年4月～ 事務所内に各種クーポン券、旅行パンフレット等準備。
- 平成30年10月～ 福利厚生コーナー設置について職員への周知。

目標3：子の看護休暇の対象範囲を拡大する

<対策>

- 平成31年4月～ 検討開始。
- 平成31年10月～ 制度の導入、就業規則等の変更を実施。
- 平成32年3月～ 社内広報誌等による職員への周知。